

# 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 커리어(경력관리)컨설팅】

<b>채용분야</b>	커리어 (경력관리) 컨설팅	<b>분류 체계</b>	대분류	07. 사회복지		
			중분류	01. 사회복지		
			소분류	03. 직업상담서비스		
			세분류	01. 직업상담	02. 취업알선	03. 전직지원
<b>재단 주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노사상생의 노사관계 발전 도모 및 고용안정, 노사관계 관련 업무의 전문적 수행, 노사관계 제도관행에 대한 국제적 상호 이해 촉진을 위해 설립되었음. '활기찬 일터, 행복한 노사'의 미션과 '신뢰받는 고용노동 전문기관'의 비전을 달성하기 위해 노사상생, 일터혁신, 중장년일자리창출, 노동분약 국제협력의 사업을 추진하고 있음.</li> </ul>					
<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업상담                      ○ 취업알선                      ○ 전직지원</li> </ul>					
<b>주요업무 수행내용</b>	<p>※ 커리어(경력관리)컨설팅 수행내용은 담당 프로젝트에 따라 달라질 수 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(직업상담)</b> 검사 항목별 평정에 따라 내담자에게 의미 있는 내용을 도출하고 내담자가 검사결과를 쉽게 이해할 수 있도록 전문적 용어, 평가적 말투, 애매한 표현 등을 자제하고 적절한 용어를 선택하여 검사점수의 의미를 설명, 구직자의 이력서, 자기소개서, 경력기술서 등에 따라 직무 수행 역량 보유 여부를 점검하고 확인, 구직역량검사결과와 전직지원자의 이전 경력을 기초로 하여 전직 가능 직종 분야를 설정, 설정된 2~3개의 대안을 가지고 내담자에게 맞는 취업효능감 프로그램을 통해 취업목표를 구체화, 구조화된 양식에 따라 내담자의 직업 및 직무경험과 진로경로를 확인하고 확인된 직무경험을 토대로 직무수행 성과와 성취경험을 파악, 성취경험을 통해 내담자의 주요 강점과 직업능력을 확인, 직업상담 프로그램의 목표에 따라 대상의 특성 분석 등의 업무를 수행함.</li> <li>○ <b>(취업알선)</b> 구직자와 상담으로 구체적인 근로조건을 파악, 구직표에 작성한 내용을 참고하여 구직자와의 상담으로 구체적인 직무능력을 확인, 직업심리검사 결과에 대하여 구직자가 쉽게 이해할 수 있도록 적합한 용어를 선택하여 결과의 의미를 설명, 상담을 통해 구직자의 직업능력개발에 대한 의지, 취업을 위한 역량수준을 파악, 직무 내용을 자세하게 작성할 수 있도록 경력사항을 수정·보완, 자기소개서 세부항목을 수정·보완 등의 업무를 수행함.</li> <li>○ <b>(전직지원)</b> 근무이력자료를 근거로 대상자를 분석, 전직준비정도를 파악, 분석할 수 있도록 직업심리검사를 실시, 구직역량 진단 결과를 토대로 취업기술 준비에 필요한 대상자의 특성을 가공하여 전달, 취업기술 향상을 위한 취업지원서류 모의작성과정을 지원, 대상자 취업 가능분야 채용정보의 지원방법에 따른 취업기술 활용을 지원하는 등의 업무를 수행함</li> </ul>					
<b>전형방법</b>	○ 공고문 참조					
<b>일반요건</b>	연령	무관				
	성별	무관				
<b>교육요건</b>	학력	무관				
	전공	무관				

<b>필요지식</b>	○ 구직역량검사의 종류 및 내용, 직업상담 및 직업상담심리 이론, 전직지원상담 이론, 상담실습과 사례연구, 취업제안서류 작성법, 이력서 및 자기소개서 작성지침, 업종별 직종별 면접지침, 직업 및 직무이해
<b>필요기술</b>	○ 직업심리검사 결과 판정 및 매뉴얼 해석 능력, 초기상담기법, 공감적 이해능력, 관련 자료 해석능력, 취업상담 및 전직지원상담 능력, 재취업 관련 정보분석력, 구직자 직무에 대한 정보분석 및 이해 능력, 취업정보 포털사이트 활용능력
<b>직무수행태도</b>	○ 내담자를 주의 깊게 관찰하고 문제를 깊이 수용하는 공감적 태도, 적극적 라포형성 노력, 대안을 선택할 수 있는 결정적 의지, 취업을 성공시키려는 적극적인 태도, 관련 정보를 통합적으로 이해하려는 시각, 정보에 대한 체계적이고 구체적으로 설명하는 태도, 객관적으로 검사결과를 해석하는 비판단적 태도, 변화하는 정보에 신속하게 대응하는 자세, 대상자에게 필요한 자료수집 및 적합성 검토와 인사담당자의 입장에서 평가할 수 있는 전문가적 태도
<b>필요자격</b>	○ 커리어(경력관리) 컨설팅 또는 직업심리검사(진단)도구 관련 교육이수 또는 우대 자격증 중 1개 필수
<b>우대자격</b>	○ 직업상담사, 커리어컨설턴트(노사발전재단) 등 기타 관련 민간 자격증
<b>직업기초능력</b>	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리
<b>참고사이트</b>	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 -> NCS 학습모듈 검색 ○ <a href="http://www.nosa.or.kr">www.nosa.or.kr</a> 홈페이지 참고

※ 직무수행 내용에 따라 직무설명자료 내용이 다소 변동될 수 있음